

# PNO DC LIFE CYCLE

INFORMATIE VOOR  
WERKGEVERS



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

# DE HYBRIDE PENSIOENOPLOSSING VAN PNO MEDIA

---

Voorspelbare kosten voor u als werkgever en voor uw werknemers het beste van twee werelden. Individueel beleggen in de opbouwfase en na pensionering profiteren van de voordelen van het collectief.

PNO DC life cycle is een pensioenregeling waarbij de premie die u als werkgever betaalt vaststaat. Deze premie is een percentage van de pensioengrondslag (deel van het salaris waarover de werknemer pensioen opbouwt). Als de werknemer ouder wordt, wordt het percentage hoger. Dit volgt uit de staffel.

Elke maand betaalt u pensioenpremie, eventueel met een eigen bijdrage van uw werknemers. Met dit geld wordt belegd en zo groeit het pensioenkapitaal. Als uw werknemer met pensioen gaat, wordt met dit bedrag een vaste pensioenuitkering aangekocht bij PNO Media, met de mogelijkheid tot indexatie van zijn pensioen. Uw werknemer kan ook kiezen voor een variabele of vaste uitkering bij een andere pensioenuitvoerder.

**[Kijk voor meer informatie op pnodlifecycle.nl.](https://pnodlifecycle.nl)**

## WAAROM PNO DC LIFE CYCLE?

### Beschikbare premieregeling

- Individueel beleggen in life cycles.
- Werknemer heeft een keer per jaar keuze om vast pensioen in te kopen.
- Keuze werknemer om aanvullend pensioen op te bouwen (bijsparen) als u de mogelijkheid biedt.

### Nabestaandenpensioen

- Levenslang partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum.
- Wezenpensioen tot 21 of 27 jaar bij overlijden voor pensioendatum.
- Mogelijkheid om tijdelijk partnerpensioen te verzekeren (Anw-hiaat).

### Arbeidsongeschiktheid

- Premievrijstelling op basis van 6 klassen.
- Als u hiervoor kiest verplicht WGA-hiaatverzekering voor alle werknemers en WIA-excedentverzekering voor alle werknemers die daarvoor in aanmerking komen.

## DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN VAN DE HYBRIDE REGELING

- Voorspelbare kosten voor u. U komt niet voor verrassingen te staan.
- PNO Media is een stichting en heeft geen winstoogmerk.
- Flexibele regeling door aanvullende verzekeringen.
- Iedere werknemer heeft zijn eigen individuele pensioenkapitaal, dat op de pensioendatum wordt omgezet in levenslang ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- Werknemers profiteren van collectieve voordelen door samen te beleggen (na pensioendatum bij inkoop in fonds PNO Media) en samen risico's te delen.
- Alle informatie voor u als werkgever overzichtelijk in uw werkgeversportaal en een persoonlijk werknemersportaal voor uw werknemers.
- 24/7 digitaal wijzigingen doorgeven.
- Kans op indexatie van pensioen door unieke inkoopmogelijkheden bij PNO Media.
- ESG life cycles met automatische afbouw van beleggings- en renterisico.
- Gecertificeerde administratieve dienstverlening (ISAE3402 Type II), waardoor kwaliteit is gewaarborgd.

## LIFE CYCLE BELEGGEN

De pensioenpremie die u als werkgever betaalt voor uw werknemer, wordt belegd. Bij life cycle beleggen wordt de pensioenpremie in een vooraf vastgestelde verdeling over verschillende beleggingscategorieën belegd. Deze verdeling is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. Naarmate zijn pensioendatum dichterbij komt verminderen wij het beleggingsrisico steeds verder. Dit gebeurt automatisch.

### Voorbeeld:

Uw werknemer is 45 en gaat deelnemen aan deze pensioenregeling. Zijn pensioengrondslag is € 25.000. De toezegging is 3% netto staffel. Het beschikbare premiepercentage voor deze werknemer is: 16,3% De totale beschikbare premie is: € 25.000 x 16,3% = **€ 4.075**. Deze premie wordt belegd in life cycles.

Uw werknemer heeft bij life cycle beleggen de mogelijkheid om volgens een profiel te beleggen dat bij hem past. Er zijn drie beleggingsprofielen beschikbaar: defensief, neutraal of offensief.

Uw werknemer start in het neutrale life cycle profiel. Hij kan er voor kiezen om meer risico te nemen en te kiezen voor een offensief profiel. Of minder risico door te kiezen voor een defensief profiel. Hiervoor vult hij de Beleggingswijzer in het werknemersportaal. Kiest uw werknemer niet, dan beleggen wij automatisch volgens een neutraal risicoprofiel.

## WAT ZIJN DE RISICO'S?

De hoogte van het ouderdomspensioen van PNO DC life cycle staat niet vast. De hoogte is afhankelijk van de premies die zijn betaald en het rendement dat met beleggen wordt behaald. Daarnaast zijn er meer risico's die de hoogte van de pensioenuitkering beïnvloeden. Hieronder leggen we deze risico's kort uit.

### • Beleggingsrisico

De ingelegde premies investeren we in een van de drie life cycle profielen. De werknemer start in het neutrale life cycle profiel. Hij kan er voor kiezen om meer risico te nemen en te kiezen voor een offensief profiel. Of minder risico door te kiezen voor een defensief profiel. Hiervoor vult hij de Beleggingswijzer in in het werknemersportaal. Naarmate de pensioendatum dichterbij komt wordt het beleggingsrisico in de life cycles verminderd. Tijdens de looptijd kan de waarde van de beleggingen variëren. Dat betekent dat hoge rendementen ten goede komen aan uw werknemer. Maar ook dat het resultaat van de beleggingen kan tegenvallen.

### • Langleven-risico

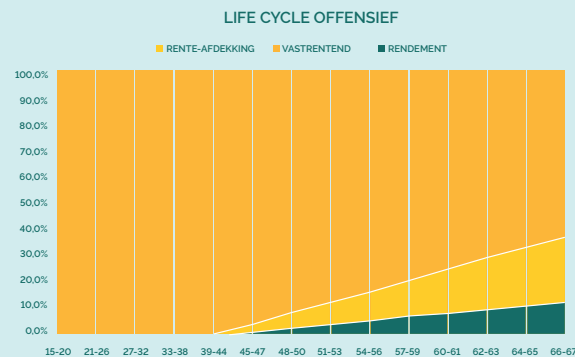
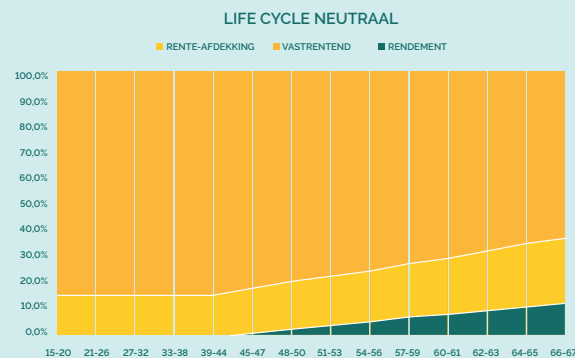
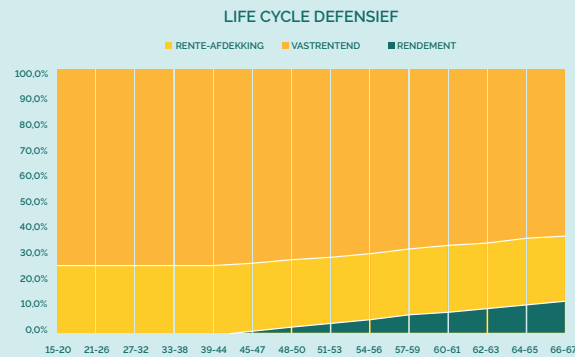
Als werknemers gemiddeld langer leven dan we nu voorzien, dan moeten we ook langer pensioen uitkeren. De prijs van pensioen zal dan stijgen, waardoor de werknemer op de pensioendatum met zijn pensioenkapitaal minder pensioen kan inkopen.

### • Renterisico

De hoogte van de pensioenuitkering hangt af van de waarde van de beleggingen die met de premies zijn aangekocht, maar ook van de rente op het moment dat de werknemer met zijn pensioenkapitaal pensioen inkoopt. Is die rente laag, dan zal ook de pensioenuitkering lager zijn.

PNO Media gaat op een verantwoorde manier om met deze risico's. Zoveel mogelijk zekerheid over de hoogte van het pensioen is daarbij een belangrijke drijfveer. PNO Media hanteert een uitgebalanceerd beleggingsbeleid, waarin ook het renterisico deels wordt afgedekt. Naarmate de pensioendatum dichterbij komt verminderen we het risico in de life cycles.

## VERSCHILLEN IN LIFE CYCLES



## EEN STABIELE BASIS MET AANVULLINGEN OP MAAT

De standaard dekkingen kunt u eenvoudig uitbreiden met aanvullende verzekeringen zoals tijdelijk partnerpensioen en WGA-hiaat en WIA-excedentverzekering. Zo creëert u een regeling die past bij uw bedrijf.

## KEUZEMOGELIJKHEDEN

### Standaard

- Opbouw van pensioenkapitaal
- Partner- en wezenpensioen
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Voortzetting risicodekkingen bij onbetaald verlof

### Optioneel

- Tijdelijk partnerpensioen (Anw-hiaat)
- WGA-hiaat verzekering en WIA-excedentverzekering

## EEN KEER PER JAAR MOGELIJKHEID TOT OMZETTEN IN VASTE PENSIOENAANSPRAAK

Werknemers hebben ook de mogelijkheid om een keer per jaar hun volledige belegde pensioenkapitaal, of een deel hiervan, om te zetten in een vaste uitkering. Zo hebben zij al voor hun pensioendatum meer zekerheid over de hoogte van hun pensioen.

# FINANCIËLE ZEKERHEID VOOR NABESTAANDEN

## NABESTAANDENPENSIOEN

Voor partner en eventuele kinderen is tijdens het dienstverband van uw werknemers partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd.

De hoogte van het partnerpensioen is bij een voltijd dienstverband 1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Hierbij tellen dienstjaren tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum ook mee. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd vanaf de eerste van de maand volgend op het overlijden van de werknemer tot de partner zelf overlijdt.

De hoogte van het wezenpensioen is bij een voltijd dienstverband 0,232% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Hierbij tellen de dienstjaren tussen het

moment van overlijden en de pensioenrichtdatum ook mee. Als beide ouders zijn overleden, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot 21 jaar, of tot 27 jaar als het kind studeert of arbeidsongeschikt is.

## TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

U kunt er ook voor kiezen om tijdelijk partnerpensioen als aanvullende dekking te verzekeren voor alle werknemers. Bij overlijden van de werknemer krijgt de partner met deze dekking meer partnerpensioen, naast het al verzekerde partnerpensioen. Het verzekerd bedrag is dan 100%, 75% of 50% van het wettelijke Anw-bedrag per 1 januari (2020: € 15.814,56).

### Voorbeeld partner- en wezenpensioen voor pensioendatum

Geboortedatum werknemer:	22 juni 1964	Pensioengrondslag:	€ 20.000
Datum in dienst:	1 juni 2006	Percentage partnerpensioen:	1,16%
Pensioendatum:	1 juni 2032	Percentage wezenpensioen:	0,232%
Parttime percentage:	100%	Totale diensttijd:	26 jaar

- Het verzekerd partnerpensioen is:  $26 \text{ jaar} \times 1,16\% \times € 20.000 = \text{€ } 6.032$  per jaar.
- Het verzekerd wezenpensioen is:  $26 \text{ jaar} \times 0,232\% \times € 20.000 = \text{€ } 1.206,40$  per jaar.
- Na tien jaar krijgt de werknemer een salarisverhoging. De pensioengrondslag is dan € 30.000.  
Het verzekerd partnerpensioen is dan :  $26 \times 1,16\% \times € 30.000 = \text{€ } 9.048$  per jaar.
- Het verzekerd wezenpensioen is dan :  $26 \text{ jaar} \times 0,232\% \times € 30.000 = \text{€ } 1.809,60$  per jaar.

# DEKKING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

---

## PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Als een werknemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, gaat zijn of haar pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk door.

U krijgt vrijstelling van premiebetaling vanaf de dag waarop de werknemer een WIA-uitkering krijgt.

De premievrijstelling geldt voor de pensioenpremie en de risicopremies.

De hoogte van de premievrijstelling hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid. De premievrijstelling stopt als de werknemer de pensioenrichtleeftijd bereikt of eerder, als de werknemer eerder met pensioen gaat, maar uiterlijk op de AOW-datum, of als werknemer, niet langer arbeidsongeschikt is of overlijdt. Tijdens de periode van premievrijstelling wordt de premiestafel gevolgd die geldt voor de pensioenregeling.

## WGA-HIAATVERZEKERING

Met de WGA-hiaatverzekering verzekert u een aanvulling op de WGA-vervolguitkering als de werknemer arbeidsongeschikt is. De WGA-vervolguitkering is gebaseerd op het minimum loon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage. Dat betekent een forse teruggang in inkomen voor de werknemer.

De WGA-hiaatverzekering van PNO Media houdt rekening met de vervolguitkering en is gemaximeerd op het verzekeringsplichtig jaarloon WIA. In 2020 is dit bedrag € 57.232,00.

## WIA-EXCEDENTVERZEKERING

U kunt er ook voor kiezen om het WIA-excedent collectief te verzekeren. WIA-excedentverzekering is een verzekering voor werknemers met een inkomen boven het maximum dagloon volgens de WIA. De WIA-uitkering is in 2020 gemaximeerd op € 57.232,00. Verdient een werknemer meer dan dit bedrag, dan krijgt hij over het deel daarboven geen WIA-uitkering. Uw werknemer heeft daardoor fors minder inkomen. Met de WIA-excedentverzekering wordt het inkomen boven het verzekeringsplichtig jaarloon WIA tot maximaal 70% van het (ongemaximeerde) pensioengevend salaris aangevuld, dat direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid gold. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt de werknemer het (ongemaximeerde) pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

# DEKKING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

---

## EXTRA PENSIOENOPBOUW

U kunt uw werknemers ook de mogelijkheid geven extra pensioen op te bouwen. U kunt dan extra premie inleggen over het verschil tussen de door u gekozen premiestaffel en de fiscaal maximale staffel. Uw werknemer kiest zelf welk bedrag hij maandelijks wil inleggen binnen de fiscale grenzen. Eenmalige inleg is niet mogelijk.

## INKOOP IN HET FONDS

Op de pensioendatum koopt de werknemer een levenslang pensioen aan. Het op dat moment opgebouwde pensioenkapitaal is afhankelijk van:

- de betaalde pensioenpremies
- het beleggingsrendement

Uw werknemer kan hierbij kiezen voor een vaste uitkering bij pensioenfonds PNO Media. Werknemer kan ook kiezen voor een vaste of variabele pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder.

Uitgangspunt van inkoop in het fonds is dat een koopsom wordt berekend die aansluit bij de marktwaarde van het pensioen dat wordt aangekocht. Bij een dekkingsgraad van rond de 100% koopt de werknemer een nominaal pensioen in en wordt een prijs in rekening gebracht die aansluit bij dit nominale

pensioen. Omdat wij aanzienlijk minder kosten rekenen dan verzekeraars en geen winstoogmerk hebben is de koopsom voor een nominaal pensioen vaak gunstiger dan bij een verzekeraar. Als de dekkingsgraad hoger wordt, bijvoorbeeld 120%, dan wordt de koopsom die de werknemer betaalt ook 20% hoger.

Tegenover de meerprijs die samenhangt met de dekkingsgraad, staat dat het pensioen van de werknemer bij deze dekkingsgraad meer kans heeft om in de toekomst te worden geïndexeerd. Dit is een belangrijk voordeel van pensioeninkoop bij PNO Media want bij verzekeraars ingekochte pensioenen worden doorgaans niet aan de prijsinflatie aangepast.

## WAT KOST HET?

De exacte hoogte van de pensioenpremie is afhankelijk van de fiscale staffel die u kiest. Hierbij wordt de premie hoger naarmate de leeftijd van de werknemer toeneemt. Daarnaast hangt de totale premie af van de keuzes die u maakt om de pensioenregeling uit te breiden met aanvullende verzekeringen.

De premie die u voor een werknemer betaalt, hangt af van vier factoren:

- **Salaris:**  
12 keer een fulltime maandsalaris inclusief vakantiegeld is standaard. Dit is het pensioengevend salaris.
- **Franchise:**  
Het deel van het salaris waarover geen pensioen mag worden opgebouwd omdat de werknemer al AOW krijgt, voor 2020 vastgesteld op € 14.167 per jaar.
- **Het parttime percentage.**
- **Leeftijd:**  
Voor jongere werknemers betaalt u minder premie dan voor oudere werknemers (zie premietabel verderop).
- **Eigen bijdrage werknemer**

## MEER INFORMATIE?

Heeft u een vraag over PNO DC life cycle? Neem dan contact op met onze afdeling Relatiebeheer via **035 702 34 79** of **relatiebeheer@mpd.nl** en kijk op **pnodlifecycle.nl**.

# KENMERKEN

---

## Staffel 3% netto

Leeftijd	Premiepercentage
15 t/m 19 -----	7,0%
20 t/m 24 -----	7,7%
25 t/m 29 -----	9,0%
30 t/m 34 -----	10,4%
35 t/m 39 -----	12,1%
40 t/m 44 -----	14,0%
45 t/m 49 -----	16,3%
50 t/m 54 -----	19,1%
55 t/m 59 -----	22,4%
60 t/m 64 -----	26,5%
65 t/m 67 -----	30,7%

Andere staffel op aanvraag

## Maximale premie-inleg

Fiscaal maximum

## Opnameleeftijd

15 jaar

## Partnerpensioen

Levenslange uitkering bij overlijden werknemer

Voor pensioendatum: 1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar

Na pensioendatum: 70% van ouderdomspensioen

## Hoogte partnerpensioen

Voor pensioendatum:

1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar

Na pensioendatum: 70% van ouderdomspensioen

## Wezenpensioen

Tijdelijke uitkering bij overlijden werknemer (tot leeftijd kind 21 jaar bij studie tot 27 jaar)

## Hoogte wezenpensioen

0,232% van de pensioengrondslag per dienstjaar

## Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Bij arbeidsongeschiktheid neemt PNO Media de premiebetaling over afhankelijk van mate van arbeidsongeschiktheid

## Aantal klassen

6-klassen

## Medische waarborgen

Geen

## Doorgeven wijzigingen

Via werkgeversportaal

## Contractduur

Standaard 5 jaar. Andere contractduren in overleg

## Omzetten kapitaal in pensioen

Op pensioendatum maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum en/of tijdens de opbouwfase één keer per jaar.

## Indexatie

Ingegane pensioenen en ingekochte aanspraken worden bij voldoende dekkingsgraad geïndexeerd